



COMUNE DI GERACI SICULO

Città Metropolitana di Palermo



Piazza Municipio n. 14 – 90010 – tel. 0921-643080 fax 0921-643619
sito web: www.comune.geracisiculo.pa.it - email: info@comune.geracisiculo.pa.it
PEC: protocollo@pec.comune.geracisiculo.pa.it - Codice fiscale e P. Iva: 00540780822

Settore Amministrativo

Registro Generale n. 987

Determinazione n. 268 del 21.11.2024

Oggetto: AVVIO PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI IMPEGNATI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI PRESSO IL COMUNE DI GERACI SICULO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, DEL DECRETO-LEGGE N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112/2024, E DELL'ART. 10, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE N. 1/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la determinazione sindacale n. 1 del 02.02.2024 avente ad oggetto “Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 del C.C.N.L - Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 – Aggiornamento conferimento degli Incarichi di EQ ed attribuzione delle Funzioni Dirigenziali ai Responsabili di Settore” con la quale è stata assegnata al Dott. Gianluca Alfonzo la Responsabilità del Settore Amministrativo e del Settore Sviluppo Economico ai sensi del combinato disposto dell’art. 109, comma 2 e dell’art. 107 del d.lgs. 267/2000 nonché degli artt. 18 e 19 del CCNL del 16 novembre 2022, sino alla data del 31.12.2025;

Premesso che sono attualmente impegnati presso l'Ente, nello svolgimento di attività socialmente utili, n. 2 lavoratori, regolarmente inseriti nell’elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5;

Visto l'art. 2, comma 1, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, ai sensi del quale **“le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”**;



Visto l'art. 10 della L. R. 16.01.2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in attività di Pubblica Utilità e in attività socialmente utile” il quale al comma 3 riporta: **“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e inattività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1, art. 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”**;

Vista la Circolare esplicativa n. 17548 del 24.04.2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione, la quale al punto 1, specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10.08.2023 n. 112;

Considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, per le finalità di cui al comma 1 dell'art. 2 del precitato decreto-legge n. 75/2023, è stata autorizzata la spesa di 79.000 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2024, di 79.200 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2025 e di 77.700 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2026;

Tenuto conto che il reclutamento dei suddetti lavoratori può avvenire anche con contratti di lavoro a tempo parziale e in deroga, sino al 30 giugno 2026 in posizione di supranumerarietà alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Rilevato che per tali finalità, inoltre, la suddetta norma ha autorizzato dall'esercizio finanziario 2027 sino all'esercizio finanziario 2047 la spesa indicata in apposita tabella, con finanziamento a carico delle risorse riconosciute alla Regione Siciliana ai sensi dell'art. 1, comma 448, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Atteso che gli enti pubblici, ai sensi dell'art. 10, comma 3, della già citata legge regionale n. 1/2024, possono assumere attraverso selezione pubblica i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali e inseriti nell'elenco di cui sopra, fermo restando il contributo regionale previsto dal comma 1 del medesimo articolo;

Dato atto che per il periodo collegato al processo assunzionale ed in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione (e comunque sino al 30 giugno 2026) i lavoratori socialmente utili permarranno nel bacino di appartenenza continuando a percepire il sussidio spettante e l'eventuale integrazione oraria, a valere sulle risorse di cui all'art. 10, comma 1, della predetta legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1;

Preso atto che:

- devono essere rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art. 2 del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla Legge 10.08.2023 n. 112;
- la spesa correlata alle stabilizzazioni di che trattasi verrà finanziata integralmente ed esclusivamente a valere sul contributo previsto dalla predetta L. R. 16.01.2024 n. 1;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022;
- che per la procedura di stabilizzazione i lavoratori socialmente utili, così come da ultimo disciplinata nelle norme sopra richiamate, non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è ad intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori socialmente utili che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;



Viste le norme concernenti l'organizzazione e il personale degli enti locali di cui al Titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, le cui disposizioni disciplinano l'organizzazione degli uffici ed i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto del primo comma dell'art. 97 della Costituzione;

Viste le richieste di stabilizzazione pervenute in data 11.06.2024 da parte delle due lavoratrici di questo Ente impegnati in Attività Socialmente Utili ed acclarate al protocollo del Comune rispettivamente ai nn. 8079 e 8080;

Evidenziato che:

- l'Amministrazione Comunale, attraverso l'adozione del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con delibera G.C. n. 47 del 30.04.2024, come successivamente aggiornato con delibera G.C. n. 77 del 04.07.2024, ha programmato la stabilizzazione dei lavoratori ASU in servizio presso l'ente, tenendo conto delle esigenze operativo-funzionali degli uffici e dei servizi,
- a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale n. 1/2024, è possibile concretamente dare avvio alle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato dei medesimi;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 11.09.2024, immediatamente esecutiva, con la quale l'Amministrazione Comunale:

- 1) ha autorizzato l'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori attualmente impegnati presso l'Ente nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge 22 giugno 2023. n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, 112;
- 2) demandato al sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo, l'adozione di tutti i provvedimenti utili e necessari, nel rispetto dei termini imposti dalla normativa sopra richiamata, ai fini dell'attivazione delle procedure di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, esclusivamente riservate ai lavoratori attualmente impegnati presso l'Ente nello svolgimento di attività socialmente utili;
- 3) stabilito che la stabilizzazione dei predetti lavoratori avverrà con contratto a tempo parziale (con impegno non inferiore a 20 ore settimanali), il cui onere sarà assunto integralmente ed esclusivamente a valere sul contributo previsto dalla predetta L. R. 16.01.2024 n. 1;
- 4) dato atto che per le assunzioni di che trattasi, da effettuarsi mediante stabilizzazione, si procederà previa selezione pubblica per titoli e colloquio, a seguito pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente Comune di Geraci Siculo, e sul Portale Unico del reclutamento "InPa" di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Considerato che si rende necessario procedere alla pubblicazione degli avvisi pubblici regolanti la selezione ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato del personale attualmente impegnato presso l'Ente nello svolgimento di attività socialmente utili inquadrato nelle categorie ex cat.B ed ex ctg C del precedente CCNL comparto funzioni locali 2016-2018 e inserito nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge del 31/08/2013 n.101, convertito dalla legge n.126 del 30/10/2013, così come poi recepito dall'art.30, comma 1, della L.R.n.5/2014;

Accertato, tuttavia, che ai sensi del comma 3-bis dell'art. 35-quater del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta"*;

Ritenuto, dunque, che nella selezione pubblica di che trattasi sia possibile procedere con lo svolgimento di una sola prova scritta in luogo dello svolgimento del colloquio orale;



Visti i seguenti documenti predisposti dall'ufficio e allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale:

- a) Schema di Avviso di selezione per titoli ed esami riservato al personale ASU, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale - ex Categoria "B" - (h. 22 ore settimanali) – Area degli operatori esperti - profilo professionale: Collaboratore esperto addetto ai servizi scolastici, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL.A**);
- b) Schema di Avviso di selezione per titoli ed esami riservato al personale ASU, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale – ex Categoria "C" - (h. 20 ore settimanali) – Area degli Istruttori - profilo professionale: Istruttore amministrativo, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL.B**);

Atteso che la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni di legge e di quanto previsto nel regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 29.09.2021 e successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 22.12.2023;

Vista la determinazione sindacale n. 12 del 19.12.2023 con la quale il Segretario Comunale è stato nominato quale Responsabile Unico del Comune di Geraci Siculo per l'accreditamento, l'accesso e l'operatività presso la piattaforma unica di reclutamento, istituita sul Portale disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Viste le norme concernenti l'organizzazione e il personale degli enti locali di cui al Titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Ministro per la funzione pubblica 15 settembre 2022, recante "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29.02.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 14.03.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2024/2026";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 19.03.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G) semplificato per il triennio 2024/2026 – Definizione dei capitoli di entrata e di spesa e assegnazione ai responsabili dei settori delle risorse finanziarie per la gestione";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 28.06.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione rendiconto di gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art.227, d.lgs. n. 267/2000";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 28.06.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 del D.Lgs n. 267/2000";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 30.07.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione finanziaria 2024/2026, annualità 2024 - ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000";



Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 10.10.2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto” Variazione al bilancio di previsione finanziario 2024/2026, annualità 2024 - ai sensi dell’art. 175, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000”;

Visti:

- Il D. Lgs n. 267/2000;
- L’O.R.EE.LL vigente per la Regione Sicilia;
- Il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il Regolamento sui Controlli Interni;
- Il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 29.09.2021 e successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 22.12.2023;

DETERMINA

- 1) Di considerare la premessa sopra riportata parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) Di dare atto che ai sensi dell’art. 6/bis della Legge n. 241/1990 è stata accertata l’assenza di conflitti di interesse in capo al predetto R.U.P;
- 3) Di approvare, per le finalità di cui in oggetto, i seguenti documenti predisposti dall’ufficio e allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale:
 - a) Schema di Avviso di selezione per titoli ed esami riservato al personale ASU, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale - ex Categoria “B” - (h. 22 ore settimanali) – Area degli operatori esperti - profilo professionale: Collaboratore esperto addetto ai servizi scolastici, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL.A**);
 - b) Schema di Avviso di selezione per titoli ed esami riservato al personale ASU, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale – ex Categoria “C” - (h. 20 ore settimanali) – Area degli Istruttori - profilo professionale: Istruttore amministrativo, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL.B**);
- 4) Di dare atto che tutte le spese per la gestione delle selezioni sono a carico del bilancio dell’Ente;
- 5) Di dare atto che la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni di legge e di quanto previsto nel regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 29.09.2021 e successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 22.12.2023;
- 6) Di dare atto che la pubblicazione dei predetti avvisi sul portale “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, sarà curata dal Segretario Comunale, nella sua qualità di Responsabile Unico del Comune;
- 7) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento e dei predetti avvisi nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
- 8) Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Economico Finanziario per tutti gli atti consequenziali;



- 9) Di pubblicare la presente determinazione all'Albo on-line dell'Ente per giorni 15 consecutivi per il tramite dell'Ufficio di Segreteria ai sensi dell'art.18 della legge regionale 22/2008 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to Dott. Gianluca Alfonzo



Parere di Regolarità Tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, in esecuzione del regolamento sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D. Lgs. 267/2000.

Geraci Siculo, 21.11.2024

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. GIANLUCA ALFONZO

Visto di Regolarità Contabile

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione nonché la copertura finanziaria della spesa con la stessa assunta ai sensi degli artt. 147-bis e 183 del D. Lgs. 267/2000.

Geraci Siculo, 21.11.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa PUCCIO MARTINA

